

MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 9/2013

del Municipio al Consiglio Comunale concernente la convenzione relativa alla collaborazione dell'Ufficio tecnico comunale di Cevio con i Comuni di Lavizzara e della Valle Rovana

Signor Presidente,
Signore e Signori Consiglieri comunali,

con il presente messaggio il Municipio sottopone al vostro esame per approvazione la convenzione relativa alla collaborazione dell'Ufficio tecnico comunale di Cevio con i Comuni di Lavizzara e della Valle Rovana

Sin dalla nascita del Comune di Lavizzara, nel 2004, il Municipio si è trovato confrontato con la necessità di gestire in maniera efficace e puntuale un territorio molto vasto ed articolato. Per assolvere in maniera adeguata a questo compito il supporto dell'Ufficio tecnico è di fondamentale importanza per il Municipio, oggi più che mai, se si tiene conto anche del fatto che il campo dell'edilizia privata è caratterizzato da una sempre maggior burocratizzazione delle procedure e da una legislazione federale e cantonale che è divenuta estremamente farraginoso e complessa. Un altro compito molto importante dell'Ufficio tecnico è quello riguardante la gestione e la manutenzione dei beni comunali (stabili, canalizzazioni, acquedotti).

Fino ad oggi il Municipio di Lavizzara ha cercato di risolvere autonomamente la problematica dell'Ufficio tecnico. Nel 2005 è stato pubblicato un primo concorso per un tecnico comunale a tempo parziale (20%) che ha avuto buon esito. È stata infatti incaricata l'arch. Simona Canepa che ha gestito l'Ufficio tecnico fino al 2009. È seguito un periodo in cui, nonostante gli sforzi del Municipio e i due concorsi pubblicati nel mese di luglio del 2009 e nel mese di aprile del 2011, non si è riusciti a trovare un altro tecnico comunale che sostituisse quello uscente. Nel mese di luglio del 2011 si è colmato il vuoto, almeno temporaneamente, incaricando del ruolo di tecnico comunale l'arch. Rita Mignami, sostituita poi, nel mese di settembre del 2012, dal Sig. Daniele Bianchini. In base all'esperienza maturata in questi anni, si può affermare che le difficoltà riscontrate nel trovare un tecnico comunale nascono soprattutto dal fatto che un incarico a tempo parziale (nel nostro caso 20-30 %) in questo campo non risulta molto appetibile per i potenziali interessati.

Per poter risolvere definitivamente il problema dell'ufficio tecnico si è allora puntato sulla collaborazione intercomunale, tenendo conto del fatto che i comuni della Valle Rovana hanno il nostro stesso problema e che il comune di Cevio intende potenziare il proprio Ufficio tecnico. Dopo alcuni incontri e scambio di corrispondenza si è infine giunti alla definizione della Convenzione intercomunale che stasera sottoponiamo al vostro esame (allegato 1) e al relativo capitolato d'oneri per il tecnico comunale (allegato 2).

Il Tecnico comunale verrebbe assunto dal Comune di Cevio, che lo impiegherebbe nella misura del 50%, mentre la percentuale d'impiego per il nostro Comune sarebbe del 30% e per quelli della Valle Rovana del 20%.

La collaborazione intercomunale che si intende attuare con la convenzione in esame è senza dubbio da valutare positivamente sotto tutti i punti di vista. Permette infatti di instaurare concreti rapporti di dialogo e di cooperazione fra i Comuni dell'Alta Vallemaggia, una regione confrontata con problemi analoghi e di non poco conto, che riteniamo proficuo affrontare con spirito di unità e di reciproco sostegno.

Il fatto che l'intesa tra i Comuni coinvolti permetta di offrire, nella nostra regione periferica, un posto di lavoro completo, assicurando al nuovo tecnico una formazione professionale idonea e una funzione stimolante in un team di lavoro è anch'esso un elemento indubbiamente positivo. Un altro aspetto favorevole è rappresentato dal fatto che un tecnico intercomunale a tempo pieno potrà acquisire una solida esperienza professionale molto più facilmente rispetto ad una situazione in cui vengano impiegati due o tre tecnici assunti a tempo parziale (che peraltro, come già accennato in precedenza, è pure difficile reperire in quanto il posto di lavoro offerto non è molto attrattivo).

La tabella riportata sotto da un'indicazione attendibile dei costi prevedibili e del relativo riparto delle spese. Come si può vedere, l'onere a carico del Comune non muterebbe di molto rispetto alla situazione attuale, fissandosi a circa Fr. 30'000.00 (con un tasso di occupazione del 30%), rispetto ai Fr. 25'000.00 inseriti a preventivo per l'anno 2013 e un tasso di occupazione del 20 %.

VALUTAZIONE COSTO ANNUO		
Stipendio lordo	FR.	72'366.00
Eventuali indennità (valutazione indicativa)	FR.	2'000.00
Oneri sociali	FR.	6'125.00
Cassa pensione (50% a carico datore di lavoro)	FR.	2'600.00
Leasing per veicolo di servizio (valutazione indicativa)	FR.	4'000.00
Altre spese per il veicolo (assicurazione, tasse, benzina, ecc.)	FR.	8'000.00
Logistica e organizzazione posto di lavoro (forfait)	FR.	3'600.00
Altre spese amministrative (3% stipendio)	FR.	2'170.00
Costo totale – preventivo	FR.	100'861.00

RIPARTO DEI COSTI		
50% - Comune di Cevio	FR.	50'430.50
30% - Comune di Lavizzara	FR.	30'258.30
20% - Comuni della Valle Rovana	FR.	20'170.20

La convenzione è già stata sottoposta per approvazione preliminare ai Municipi dei Comuni interessati che hanno dato la loro adesione alla stessa. Il Comune di Cevio peraltro la sottoporrà al Consiglio comunale per l'approvazione in data 3 giugno 2013.

In merito al contenuto della convenzione, il Municipio di Lavizzara ha comunque sollevato una riserva in relazione al punto 5.4, concernente i costi del veicolo di servizio, come pure in rapporto al

punto 5.5, inerente la quota forfetaria di spesa conteggiata per la logistica e l'organizzazione del posto di lavoro. Nel primo caso si preferirebbe l'addebito dei costi sulla base dell'effettivo chilometraggio svolto dal tecnico aggiunto per ogni Comune, nel secondo caso si ritiene eccessiva la quota forfetaria conteggiata. A queste riserve il Municipio di Cevio ha risposto di ritenere corretto quanto proposto e ritiene che in tal modo è possibile semplificare i correlati aspetti amministrativi e quindi evitare eccessiva burocrazia, ritenendo peraltro che dal punto di vista finanziario l'impatto risulta comunque piuttosto marginale. Ricordiamo comunque che il Consiglio comunale è chiamato ad esprimersi sul principio e sugli aspetti di base della convenzione, mentre i dettagli gestionali ed organizzativi concernenti la nuova funzione (compresa la procedura d'assunzione) sono invece di competenza municipale.

Considerato quanto esposto, il Municipio invita il Consiglio comunale a voler

risolvere:

- 1. è approvata la convenzione concernente la collaborazione intercomunale per il comprensorio di Cevio - Lavizzara - Rovana in rapporto all'attività dell'Ufficio tecnico comunale di Cevio**

Per il Municipio

Il Sindaco
Michele Rotanzi



Il Segretario
Bruno Giovanettina

Lavizzara, 20 aprile 2013

Il messaggio è demandato alle Commissioni della gestione e delle petizioni per l'allestimento dei relativi rapporti.